

Das Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch als Instrument der Personalentwicklung

Soll der Unternehmenserfolg längerfristig gesichert bleiben, will auch die moderne Personalentwicklung nicht auf klassische Instrumente verzichten. Das bewährte Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch zeigt Wege zur Verbesserung von Führung und Zusammenarbeit auf und gibt beiden Seiten, Mitarbeitern und Führungskräften Sicherheit, dass die Ziele der Abteilung erreicht und umgesetzt werden.

Das regelmäßig durchgeführte Gespräch hat eine wichtige Funktion – sowohl für das Unternehmen als auch für die berufliche Perspektive der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Es dient der persönlichen Standortbestimmung, der Verständigung über Arbeitsziele und Arbeitsergebnisse, der Reflexion der Zusammenarbeit und dem wechselseitigen Feedback zwischen Mitarbeiter und Führungskraft. Mitarbeitende werden für die Ziele des Unternehmens gewonnen, zukünftige Aufgaben und Entwicklungsziele werden gemeinsam vereinbart.

Ihr Nutzen:

Mit der Einführung von Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gesprächen steigern Sie den Wirkungsgrad Ihrer Führungskräfte. Im gegenseitigen Austausch sind wichtige Themen in der Zusammenarbeit identifiziert, mögliche Konflikte geklärt, Aufgaben klarer definiert und konkrete Perspektiven aufgezeigt. Zielklarheit, Motivation und nicht zuletzt die gezielte Karriereplanung führen zu mehr Arbeitszufriedenheit. Gute Vorbereitung und eine sorgfältige Planung bei der Einführung von Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gesprächen zahlen sich aus. Führungskräfte und Mitarbeiter kennen die Bedeutung der Gespräche für ihr Unternehmen und schöpfen die darin liegenden Chancen für ihre Zusammenarbeit voll aus.

TEAM 3 begleitet die Einführung des Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gesprächs und schult Führungskräfte und Mitarbeitende in der Anwendung. Führungskräfte lernen das Konzept „Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch“ kennen. Sie erhalten Handwerkszeug für die Gesprächsführung und zur Methodik der Zielvereinbarung. Mitarbeitende erhalten konkrete Hilfen zur Vorbereitung auf ein Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch. Je besser beide Seiten vorbereitet sind, desto wirkungsvoller und nutzbringender werden diese Gespräche sein.

Unser Angebot beinhaltet auf Wunsch die Entwicklung eines systematischen Leitfadens mit Informationen und praktischen Tipps für das Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch. Dieser Leitfaden wird in enger Zusammenarbeit mit der Personalentwicklung erstellt.